

УТВЕРЖДЕНО:

Решением общего собрания
членов СНТ «Павловское-2»,
проведенного с голосованием
по очно-заочной форме
в период с 24.01.2021 по 21.02.2021 г.
Протокол № 3 от 21.02.2021 г.



Председатель СНТ

/ Спичак А.И. /

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда СНТ «Павловское-2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

1.3. В СНТ «Павловское-2» установлена система оплаты труда, при которой заработная плата работника включает в себя оклад и стимулирующую надбавку, выплачиваемую по результатам оценки эффективности выполнения работником своих обязанностей в предыдущем периоде (месяце). При этом оклад имеет фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

1.4. Размер месячной заработной платы (состоящей из оклада и стимулирующей надбавки в размере 30% от оклада) определяется Штатным расписанием СНТ «Павловское-2», которое утверждается ежегодно на Общем Собрании членов СНТ «Павловское-2».

1.5. В месячную заработную плату (состоящую из оклада и стимулирующей надбавки) не включаются компенсационные и социальные выплаты.

1.6. Выплата штатному работнику предусмотренной в штатном расписании стимулирующей надбавки, и определение конкретного размера этой надбавки (в пределах 30% от оклада) осуществляется на основании решения Правления СНТ «Павловское-2», принятого более чем половиной голосов участников заседания Правления при наличии кворума. При этом основными критериями для принятия решения о выплате стимулирующей надбавки являются качество и своевременность выполнения штатным работником своих должностных обязанностей, включая решения Общего собрания и решения, принятые на заседаниях Правления. По итогам месяца Правлением принимается решение о выплате/невыплате стимулирующей надбавки в следующем месяце. Решение Правления, подписанное всеми членами Правления, участвующими в голосовании, передается бухгалтеру СНТ «Павловское-2», и является для него основанием для осуществления соответствующих начислений.

В случае, если оплачиваемый месяц является первым после заключения трудового договора с работником и/или первым с даты избрания Правления СНТ «Павловское-2», то за этот месяц стимулирующая надбавка выплачивается работникам в полном размере.

1.7. В случае, если по итогам оценки результатов работы штатных работников СНТ «Павловское-2» принято решение о невыплате или выплате стимулирующих надбавок не в полном объеме, то соответствующие средства, сэкономленные из фонда оплаты труда, могут быть использованы для оплаты работ, выполненных в интересах СНТ «Павловское-2», и оформленных договорами гражданско-правового характера.

1.8. Размер месячной заработной платы изменяется в случае внесения изменений в Штатное расписание СНТ «Павловское-2» только по Решению Общего Собрания СНТ «Павловское-2».

1.9. Руководителям, специалистам, которым установлены оклады, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному Общим Собранием членов СНТ «Павловское-2», и количеству отработанного времени, а также с учетом стимулирующей надбавки, размер которой определяется в соответствии с п. 1.6 настоящего Положения.

1.10. Оклады устанавливаются исходя из 40-часовой продолжительности рабочей недели. Для сторожей СНТ «Павловское-2» в соответствии со статьей 103 ТК РФ устанавливается сменный режим работы в соответствии с графиками рабочего времени сменного персонала, утвержденными в установленном порядке (предусматривается 4 смены с 9:00 до 9:00 следующего дня с графиком сменности смена через три).

1.11. Выплата заработной платы в СНТ «Павловское-2» производится в денежной форме в рублях путем банковского перевода денежных средств на лицевой счет работника в Банк, в котором у работника открыт счет для зачисления заработной платы. Выплата наличных средств не допускается. За нарушение данного требования виновные должностные лица СНТ «Павловское-2» привлекаются к дисциплинарной ответственности.

1.12. Заработная плата Работникам, заключившим трудовые договоры с Работодателем, выплачивается два раз в месяц: аванс – до 20-го числа каждого месяца, окончательный расчет осуществляется 5-го числа следующего месяца. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

1.13. Не позднее двух дней с даты окончательного расчета по заработной плате работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за соответствующий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Форма расчетного листка утверждается Работодателем. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет Работодатель.

1.14. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1.15. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ).

1.16. В отдельных случаях (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей, возмещение вреда, причиненного работодателем здоровью работника, возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещение ущерба, причиненного преступлением), установленных законодательством Российской Федерации, размер удержаний из заработной платы не может превышать 70%. Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание (ст. 138 ТК РФ).

1.17. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о

размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязуется в указанный выше срок выплатить не оспариваемую им сумму (ст. 140 ТК РФ).

1.18. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

1.19. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

1.20. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

1.21. Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.22. По гражданско-правовым договорам, заключенным с гражданами на выполнение определенного вида работ отношения, сроки выполнения работ и метод оплаты выполненных работ определяются условиями самих договоров. Сроки и сумма выплаты по таким договорам могут быть изменены в случае неполного или некачественного выполнения исполнителем объема работ до их полного и качественного выполнения.

Выплата наличных средств по гражданско-правовым договорам не допускается. За нарушение данного требования виновные должностные лица СНТ «Павловское-2» привлекаются к дисциплинарной ответственности.

1.23. Договора гражданско-правового характера могут быть заключены только на основании надлежащим образом оформленного решения Правления СНТ «Павловское-2». Без такого решения Председатель СНТ «Павловское-2» не имеет права заключать договора гражданско-правового характера.

2. Доплаты

2.1. В СНТ «Павловское-2» устанавливаются следующие виды доплат, предусмотренные законодательством Российской Федерации:

- при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- за сверхурочную работу, за работу в выходные дни;
- за использование личного имущества работника.

2.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере от 30% до 50% от оклада такого работника. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника. При исполнении обязанностей Председателя СНТ «Павловское-2» его заместителем, последнему выплачивается разница в окладах заместителя Председателя и Председателя СНТ «Павловское-2».

Все совмещения профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника должны оформляться соответствующими приказами по СНТ «Павловское-2».

2.3. Сверхурочная работа оплачивается в СНТ «Павловское-2» за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

2.4. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

2.5. Если сотрудник имеет право на доплаты по всем основаниям, то размер вознаграждения суммируется, но не более чем 50% месячного должностного оклада.

2.6. По гражданско-правовым договорам, заключенным с гражданами на выполнение определенного вида работ, доплаты не устанавливаются, цена договора на выполнение определенного вида работ фиксируется в самом договоре.

3. Премии

3.1. Выплата премий сотрудникам СНТ «Павловское-2» может осуществляться только по Решению Общего Собрания СНТ «Павловское-2».

3.2. Одним из видов премии может быть премия в размере членского взноса членам Правления (за исключением штатных работников СНТ «Павловское-2») по результатам признания Общим собранием СНТ «Павловское-2» работы Правления за предыдущий год «удовлетворительной». Данная премия может быть либо выплачена в денежной форме, либо зачтена в счет членских взносов за следующий год. Вторым условием получения такой премии является наличие расходов на нее в приходно-расходной смете СНТ «Павловское-2».

3.3. По гражданско-правовым договорам, заключенным с гражданами на выполнение определенного вида работ премии не выплачиваются, цена договора на выполнение определенного вида работ фиксируется в самом договоре.

4. Иные выплаты работникам

4.1. СНТ «Павловское-2» также обязуется выплачивать работникам выходное пособие и иные компенсационные выплаты в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4.2. По гражданско-правовым договорам, заключенным с гражданами на выполнение определенного вида работ иные выплаты не предусмотренные самим договором не производятся.

5. Ответственность работодателя

5.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия Общим собранием СНТ «Павловское-2» и действует до его изменения или отмены.

6.2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и другими нормативными правовыми актами, регулирующими общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере.